

Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2020

Periode de référence

Date de début

01/01/2020

Date de fin

31/12/2020

Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES

251 à 999

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index

286

INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

votre résultat total est

93/100

93 points sur un maximum de 100 pouvant être obtenus

INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

écart de rémunération par csp
(avant seuil de pertinence)

moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
-----------------	-------------	-------------	----------------

ouvriers

nc	nc	nc	nc
----	----	----	----

votre résultat final est

6.2%

écart favorable aux femmes

					vosre note obtenue est	33/40
<u>employés</u>	-6.2%	-12.4%	-18%	-7.9%		
<u>techniciens et agents de maîtrise</u>	nc	nc	nc	nc		
<u>ingénieurs et cadres</u>	nc	nc	-19.4%	22%		

INDICATEUR ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	écart de taux d'augmentations par csp		vosre résultat final est	0.3%
<u>ouvriers</u>		nc	écart favorable aux femmes	
<u>employés</u>		0.9%	vosre note obtenue est	20/20
<u>techniciens et agents de maîtrise</u>		nc		
<u>ingénieurs et cadres</u>		-10.5%		

INDICATEUR ÉCART DE TAUX DE PROMOTIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	écart de taux de promotions par csp		vosre résultat final est	0.3%
<u>ouvriers</u>		nc	écart favorable aux femmes	
<u>employés</u>		0.9%	vosre note obtenue est	15/15
<u>techniciens et agents de maîtrise</u>		nc		
<u>ingénieurs et cadres</u>		-10.5%		

INDICATEUR POURCENTAGE DE SALARIÉES

**AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR
DE CONGÉ MATERNITÉ**

vosre résultat final est **100%**

vosre note obtenue est **15/15**

**INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-
REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES
RÉMUNÉRATIONS**

vosre résultat final est **4**

les femmes sont sur-représentées

vosre note obtenue est **10/10**