



ATELIER DES SAVOIRS

Implanté sur Mâcon, l'Atelier des Savoirs est rattaché au CADA car financé par des excédents antérieurs de l'établissement.

Il a pour objectif de participer à l'inclusion professionnelle du public Bénéficiaire de la Protection Internationale par la France (réfugiés ou protection subsidiaire), sous la forme de 3 supports :

- Permanences emploi individualisées ;
- Ateliers collectifs ;
- Brigade d'insertion professionnelle en cuisine (cf. rapport d'activité Eco'Cook).

Données quantitatives

Au total, 52 personnes différentes ont bénéficié d'un accompagnement par l'Atelier des Savoirs sur l'année 2024, dont :

- 17 personnes inscrites aux ateliers multithèmes ;
- 40 personnes accompagnées dans le cadre des permanences emploi.

Soit 5 personnes qui ont participé aux 2 modalités d'accompagnement.

Nombre de personnes accompagnées en 2024	TOTAL	Dont - 25 ans	Dont isolés	Dont réfugiés	Dont parents enfants réfugiés	Dont protection subsidiaire	Dont carte de séjour VPF	Dont carte de séjour travailleur temporaire	Dont attestation provisoire de séjour
En 2024	52	10	19	24	4	19	2	0	3
En 2023	70	14	37	47	2	18	2	1	/
En 2022	65	5	25	34	3	25	2	1	/

Ainsi, concernant la typologie du public :

- 19,23 % du public est âgé de moins de 25 ans ;
- 36,53 % sont des personnes seules ;
- 46,15 % bénéficient du statut de réfugiés.

Niveau de maîtrise de la langue française	Infra A1	A1	A2	B1	Francophone
En 2024	7	18	13	3	11
En 2023	29	14	12	5	10
En 2022	23	14	14	4	10

48,07 % du public accompagné (61,42 % en 2023) relève d'un niveau de français inférieur ou équivalent à un niveau introductif ou de découverte (infra A1 et A1), défini ainsi :

- Comprendre et utiliser des expressions familières et quotidiennes et des énoncés très simples qui visent à satisfaire des besoins concrets ;
- Savoir se présenter ou présenter quelqu'un ;
- Pouvoir poser à une personne des questions la concernant et répondre au même type de questions ;

- Communiquer de façon simple si l'interlocuteur parle lentement et distinctement et se montre collaboratif.

21,15 % des personnes accompagnées sont francophones (14,28 % en 2023).

Vis-à-vis de l'expérience dans l'emploi, 23 personnes sur 40*, soit 57,50 % des personnes accompagnées ont travaillé en France, dont 13 en cours d'emploi au 31 décembre 2024 ; soit plus de la moitié des personnes suivies ont expérimenté un travail sur le territoire français.

**Les 12 personnes qui ont participé seulement aux ateliers collectifs n'ont pas renseigné ces données.*

En ce qui concerne les métiers d'origine*, la répartition est la suivante :

Métiers d'origine	Bâtiment	Industrie	Justice (Juge et Avocat)	Restauration	Management	Nettoyage	Pharmacie	Agriculture	Esthétique	Commerce	Mécanique / Carrossier	Autres	Non renseigné ou Aucune expérience
	4	4	3	7	2	3	2	3	3	2	2	6	16

**Pour certains plusieurs métiers répertoriés*

Dans la catégorie "Autres", on recense les métiers ci-dessous :

- Traducteur ;
- Artiste ;
- Couturier ;
- Enseignant ;
- Transporteur ;
- Aide soignante.

Au regard des intentions professionnelles, les projets envisagés relèvent des champs d'activités suivants :

Secteurs d'activités visés	Restauration	Bâtiment	Secteur Médical	Vente	Industrie	Automobile	Administration	Justice	Couturière	Autres	Non défini
	7	8	6	4	4	2	2	1	2	7	14

**Pour certains plusieurs métiers répertoriés*

Dans la catégorie "Autres", on recense les métiers ci-dessous :

- Esthéticienne ;
- Barmaid ;
- Traducteur ;
- Employé municipal ;
- Enseignant ;
- Agent d'entretien ;
- Cariste.

Parmi les 40 personnes accompagnées sur les permanences emploi, 3 personnes ont une reconnaissance Travailleur Handicapé, soit 7,50 %.

Concernant le bilan des positionnements de l'ensemble des suivis :

Durant l'année d'accompagnement :

18 bénéficiaires ont occupé ou sont sous contrats de travail au 31 décembre 2024 (parfois plusieurs contrats sur l'année pour une même personne), soit au total 25 contrats recensés, dont :

- CDI : 3
- CDD ou intérim de + 6 mois : 2
- CDD ou intérim de - 6 mois : 13
- CDDI (IAE) : 7 (3 Eco'Cook ASC, 1 Eco'Sol Mâcon, 1 Jardins de Cocagne et 2 La Relance)

En termes de formations suivies :

- Formations ARIQ BTP (BOP 104) : 2 dont 1 qui a débouché sur un CDD de moins de 6 mois
- POEC BTP : 1
- Contrat d'Insertion Professionnelle Intérimaire (CIPI) BTP : 1
- Diplôme d'Etat d'Accompagnement Educatif et Social : 1
- DAQ : 2
- Master 1 : 2
 - o Droit des organisations internationales
 - o Développement d'affaires à l'international (Ecole Supérieure MicroTech-ENSMM de Besançon)
- Parcours DFL : 6
- Parcours CLEA : 1
- Cours de français par le Secours Catholique : 2

Parallèlement à :

- Une orientation auprès d'autres partenaires (AGIR) ;
- L'engagement en tant que professeur bénévole en langue arabe au sein d'un centre social ;
- Un accompagnement "Activ'Créa – Emergence", par la BGE Perspectives, pour la création d'un restaurant.

Également, pendant l'année 2024, 5 personnes ont intégré un logement autonome.

En 2024, parmi les 40 bénéficiaires accompagnés sur les permanences, 27 fins d'accompagnement dont 23 sorties dynamiques, soit un taux de 85,18 %, ci-dessous le détail :

- Emploi durable (CDI et CDD de plus de 6 mois) : 5 (21,74 %) ;
- Emploi de transition (CDD de moins de 6 mois et intérim) : 5 (21,74 %) ;
- Sorties positives (entrées en formation et IAE) : 13 (56,52 %).

Parmi les autres sorties :

- 1 déménagement sur un autre département ;
- 3 personnes n'ont pas donné de nouvelles.

Données qualitatives

Activités spécifiques :

Ateliers collectifs multi thèmes : 17 personnes concernées

La mise en place de ces ateliers collectifs a pour vocation de diffuser une information large en s'appuyant sur la dynamique de groupe.

Ils informent et sensibilisent les participants sur les questions relatives à l'emploi :

- Je découvre le marché du travail : mieux connaître le fonctionnement du monde du travail pour mieux orienter sa recherche d'emploi ;
- Je maîtrise le cadre juridique du travail : connaître les règles que l'employeur et le salarié doivent respecter dans le milieu du travail ;
- Je connais les codes socioculturels en entreprise : s'approprier les codes socioculturels pour s'adapter et s'intégrer plus rapidement dans le monde du travail ;
- J'élabore mon projet professionnel : savoir élaborer un projet professionnel en lien avec ses capacités, ses aspirations et la situation du marché de l'emploi ;
- Je maîtrise les techniques de recherche d'emploi : acquérir les outils techniques de la recherche d'emploi afin de postuler en toute autonomie à des emplois en lien avec son projet professionnel.

Permanences emploi : 40 personnes concernées

Il s'agit de temps d'accompagnement individuel pour favoriser l'élaboration et la mise en œuvre du projet professionnel, avec notamment la création de l'espace candidat et du portefeuille de compétences sur le site France Travail.

Une collaboration a été mise en place avec la coordinatrice du SICEF (Service Intégré de la Coordination de l'Emploi et de la Formation), ainsi 6 bénéficiaires ont participé aux Job Dating proposés :

- Le Pont vers l'emploi ;
- Avec Manpower sur l'antenne de Bon Rencontre ;
- Avec France Travail à l'accueil de jour ;
- Job Dating Vendanges.

À noter également le partenariat avec SIRAC (Entreprise de Travail à Temps Partagé), auprès de qui 3 bénéficiaires ont été orientés, avec à l'issue, 1 CDI obtenu.

Actions partenariales :

Un partenariat a été mis en place avec l'organisme de formation LA FRATE afin de proposer sur site les 5 ateliers multithèmes aux stagiaires en cours d'apprentissage du français, dans le cadre du Contrat d'Intégration Républicaine (CIR).

La participation au "rendez-vous de l'emploi" en septembre, où sont réunis les acteurs d'un même bassin d'emploi, a permis aux bénéficiaires participants de présenter leur CV, d'échanger sur leur parcours professionnel, de faire valoir leurs compétences et de bénéficier d'un pré-entretien de recrutement. Tous ceux qui ont déposé un CV ont été recontactés pour un entretien.

Deux personnes ont été présentées aux tests MRS (Méthode de Recrutement par Simulation) pour la Maroquinerie THOMAS.

Trois bénéficiaires ont été orientés auprès de SIRAC ETP (Entreprise de Travail à Temps Partagé), avec 1 CDI signé et une piste de travail en cours avec l'entreprise SCHNEIDER.

2 bénéficiaires ont été orientés auprès de ATEA-APM 71 (Ateliers Protégés Mutualistes 71), notamment pour un CDD à temps partiel pour surcroît d'activité au sein de l'entreprise SCHNEIDER et un contrat de mission temporaire pour la société SODIF.

Plaintes et réclamations :

Ni plainte, ni réclamation déclarée en 2024 sur le service.

Événements indésirables et événements indésirables graves :

Pas d'EI ou EIG déclaré en 2024 sur le service.

Démarche d'amélioration continue

Bilan des perspectives 2024 :

Courant 2024, les objectifs recherchés qui ont pu se mettre en place sont :

- La consolidation de la pratique du français par le biais de l'intervention bénévole, en revanche le travail envisagé avec d'autres partenaires sur une expérimentation FALC n'a pas vu concrètement le jour ;
- L'accompagnement des troubles psychologiques ; si le conventionnement avec les PEP 71 ne s'est pas concrétisé, le lien avec la psychologue sur la veille sociale en interne permet de la solliciter en cas de besoin, ce qui ne s'est pas présenté en 2024 sur les permanences emploi ;
- La prospection et la relation entreprise, concrétisées par le partenariat avec SIRAC (Entreprise de Travail à Temps Partagé), qui a pu bénéficier à 3 personnes suivies dont 1 CDI.

Perspectives 2025 :

Pour 2025, les objectifs sont :

- Poursuivre la collaboration engagée avec le SICEF en termes d'ouverture sur l'extérieur et de faire valoir des compétences spécifiques et transversales des personnes accompagnées, notamment par le biais d'une participation active aux temps et rencontres initiés (Job Dating, permanence France Travail, rencontre avec des partenaires, visites d'entreprises...) ;
- Développer la mise en place de PMSMP ;
- Ouvrir les permanences à un plus large public, notamment l'hébergé, qui nécessite un accompagnement spécifique pour être rattaché au droit commun en termes d'emploi ;
- Participer à l'étude de faisabilité pour la mise en œuvre du Dispositif Premières Heures en Chantier (DPHC) au sein de la SIAE Le Pont, en lien avec l'association nationale Convergences.

LEXIQUE

AGIR :	Accompagnement Global et Individualisé pour l'Intégration des Réfugiés
ASC :	Ateliers des Savoirs Culinaires
ARIQ BTP :	Association Régionale de l'Insertion et de la Qualification dans le Bâtiment et les Travaux Publics
BGE :	Boutique de Gestion Espace
BOP :	Budget Opérationnel de Programmes
CADA :	Centre d'Accueil pour Demandeurs d'Asile
CDD :	Contrat à Durée Déterminée
CDDI :	Contrat à Durée Déterminée d'Insertion
CDI :	Contrat à Durée Indéterminée
CIPI :	Contrat d'Insertion Professionnelle Intérimaire
CLEA :	Socle de Connaissances et de Compétences Professionnelles
DAQ :	Dispositif Amont de la Qualification
DFL :	Dispositif de Formation Linguistique
EI :	Evénements Indésirables
EIG :	Evènements Indésirables Graves
ENSMM :	Ecole Nationale Supérieure de Mécanique et des Microtechniques
FALC :	Facile à Lire et à Compter
IAE :	Insertion par l'Activité Economique
PEP :	Pupilles de l'Enseignement Public
PMSMP :	Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
POEC :	Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective
SIAE :	Structure d'Insertion par l'Activité Economique
SICEF :	Service Intégré de la Coordination de l'Emploi et de la Formation