ATELIER CHANTIER D'INSERTION
ECO'SOL (RESSOURCERIE – REPASSERIE)

MISSION :

Créé en 1995, Eco'Sol est un Atelier Chantier d'Insertion, basé sur le réemploi et la seconde vie des objets, dont la mission est d'accompagner vers l'emploi durable des personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle, en alliant production économique et accompagnement socio-professionnel.
Eco'Sol est constitué de 2 supports d'activités :

- La Ressourcerie qui agit en faveur du réemploi d'objets collectés voués aux déchets (vêtements, meubles, électroménager, livres, jouets, vaisselle…) ;
- La Repasserie qui offre un service de repassage et petite couture à destination des particuliers.

IMPLANTATION :

Mâconnais Beaujolais Agglomération (MBA) :

- Ressourcerie située au 10, rue Jean Mermoz à Mâcon ;
- La Boutique au 19, rue Mathieu à Mâcon.

Communauté de Communes de la Vallée de la Grosne (Clunysois) :

- Entrepôt situé au 11, rue Lieutenant Albert Schmitt à Cluny ;
- Magasin au 28, route de Jalogny à Cluny.

CONVENTIONNEMENT :

- Eco 'Sol Mâcon : 23 ETP d'Insertion conventionnés : 21.88 ETP réalisés ;
- Eco 'Sol Cluny : 9 ETP d'Insertion conventionnés : 9,13 ETP réalisés.

Soit 0,49 ETP réalisés en moins du conventionnement prévisionnel.

CDD d'Insertion de 25 à 31 heures hebdomadaires suivant les postes.

FINANCEMENT :

Conseil Départemental 71, DDETS, FSE, communauté de communes du Clunysois.

Données socio-professionnelles

Nombre de salariés en insertion	**2024**		2023	2022	2021	2020	2019
	86						
	Mermoz 67	**Cluny 19**	107	108	85	75	81

Nombre de recrutements	**2024**		2023	2022	2021	2020	2019
	38						
	Mermoz 32	**Cluny 6**	61	60	45	42	48

86 salariés ont été présents en 2024 sur l'ACI Eco'Sol, et 38 nouvelles personnes ont intégré un parcours.

La durée moyenne des parcours varie entre 8 et 13 mois.

Âge moyen des personnes	**Moins de 26 ans**		**De 26 à 45 ans**		**De 46 à 55 ans**		**Plus de 55 ans**	
2024	**Mâcon 5**	**Cluny 3**	**Mâcon 25**	**Cluny 7**	**Mâcon 23**	**Cluny 5**	**Mâcon 14**	**Cluny 4**
	7,50 %	**15,80 %**	**37,30 %**	**36,80 %**	**34,30 %**	**26,30 %**	**20,90 %**	**21 %**
	8 soit 9,30 %		**32 soit 37,20 %**		**28 soit 32,60 %**		**18 soit 20,90 %**	
2023	20,28 %		78,54 %		46,41 %		55,18 %	
2022	10,50 %		37,32 %		28,71 %		23,47 %	
2021	20,27 %		43,25 %		18,92 %		17,56 %	
2020	14,70 %		52,00 %		16,00 %		17,30 %	
2019	8,64 %		50,61 %		23,75 %		17,28 %	
2018	4,55 %		59,09 %		20,45 %		15,91 %	
2017	1,52 %		65,15 %		19,70 %		13,63 %	

À noter une disparité importante des tranches d'âge entre les 2 sites essentiellement chez les jeunes et les 46-55 ans. Les autres tranches d'âge sont approximativement identiques.
Au global, les tranches d'âge des 26/45 ans et 46-55 ans sont identiques et représentent 70 % du public accompagné. Les jeunes et les plus de 55 ans sont moins présents cette année. On note toutefois que les plus de 55 ans représentent 1/5 du public.

Répartition par sexe en %	**2024**		2023	2022	2021	2020	2019
	Mâcon	**Cluny**					
Femmes	**37 soit 44,80 %**	**6 soit 31,60 %**	85,94 %	44 %	47,30 %	42,70 %	43,75 %
	43 soit 50 %						
Hommes	**30 soit 44,80 %**	**13 soit 68,40 %**	114,06 %	56 %	52,70 %	57,30 %	56,25 %
	43 soit 50 %						

Au global, la parité est atteinte mais diffère selon les sites. Nous n'avons aucun homme pour la repasserie, qui reste encore trop essentiellement féminine par défaut, ainsi que sur l'espace vente des deux sites. Les postes de valoristes et collecteurs restent majoritairement tenus par des hommes, 2 femmes en 2024 ont tenu ce poste.

En 2024 : développement de partenariats afin de proposer des postes en insertion à un public plus ciblé :

- Trois postes sur l'ensemble de l'effectif sont dédiés aux victimes de Violences Intra Familiales, dans l'objectif de faciliter l'indépendance financière des salariés embauchés et potentiellement faciliter un départ du milieu familial ; soit sur l'année 4 personnes accueillies pour un total de 4 085 heures correspondant à 2,24 ETP ;
- 2 postes sont dédiés aux personnes sous-main de justice, pour des "placements extérieurs". À juin 2024, il est décidé de maintenir 1 poste. Nous avons accueilli 2 messieurs pour un total de 740 heures soit 0,40 ETP (moins que 2023 : 0,66 ETP).

Minima sociaux en %	RSA		ASS		AAH		Sans aides		ARE	
	Mâcon	Cluny	Mâcon	Cluny	Mâcon	Cluny	Mâcon	Cluny	Mâcon	Cluny
2024	19	5	7	4	4	0	22	2	9	5
	31,20 %		14,30 %		5,20 %		31,20 %		18,20 %	
2023	68,29 %		20,53 %		9,26 %		66,26 %		30,97 %	
2022	34,52 %		12,77 %		9,01 %		32,82 %		10,88 %	
2021	41,89 %		6,76 %		1,35 %		25,68 %		24,32 %	
2020	40,00 %		8,00 %		2,00 %		29,00 %		21,00 %	
2019	47,50 %		5,00 %		3,70 %		20,00 %		22,50 %	
2018	25,00 %		18,18 %		6,82 %		40,91 %		9,09 %	
2017	50,00 %		22,72 %		4,56 %		22,72 %		0,00 %	

Les personnes présentes à Eco'Sol sont bénéficiaires du RSA à hauteur d'environ 30 %, comme les personnes ne bénéficiant d'aucune aide.
Le pourcentage de recrutement des BRSA est de 31,20 % pour l'année 2024. Sur les personnes recrutées en 2024 , le % de BRSA est de 37 % (soit un peu d'un tiers de nos effectifs).
23 personnes disposent d'une RQTH, soit 27 % de l'effectif total .
Environ 30 % des salariés ne disposent d'aucune ressource à l'arrivée, souvent en lien avec des fins de droits.

Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV Mâcon)	Les Saugeraies	Marbé	La Chanaye	Les Blanchettes
2024	**7,46 %**	**5,97 %**	**4,48%**	**11,94 %**
2023	10,59 %	7,06 %	8,24 %	14,12 %
2022	25,84 %	7,87 %	6,74 %	10,11 %
2021	24,32 %	1,35 %	6,76 %	10,81 %
2020	46,66 %	23,33 %	6,66 %	23,33 %
2019	33,30 %	31,00 %	8,70 %	19,00 %
2018	39,20 %	21,50 %	17,80 %	21,50 %
2017	39,40 %	18,20 %	15,20 %	27,20 %

21 personnes sont issues des Quartiers Prioritaires de la Ville de Mâcon, soit 31 % de l'effectif 2024, dont une majorité est originaire des Blanchettes (12 %).

Le site de Cluny n'est pas concerné par les QPV, toutefois le taux de personnes issues d'un secteur ZRR est de 35 % soit 6 personnes sur l'effectif 2024.

Nombre de PMSMP	2024	2023	2022	2021	2020	2019
	14 (+2 CDD)	14	18	10	7	4

14 périodes d'immersion en milieu professionnel ont pu se mettre en place en 2024 (avec 18 entreprises): OXXO Cluny, JOUSSEAU Pont de Vaux, LEROY MERLIN, GIANT vélos, APM71, Eco'Cook, BIGMAC, MBA service petite enfance, KIABI, Flunch, cars MAISONNEUVE, Cafétèria hôpital Mâcon, hôtel de Bourgogne, Restaurant d'entreprise ITRON, CAPNET.

Parallèlement, 2 CDD préalables à recrutement ont été organisés au cours de l'année sur Mermoz, avec les employeurs suivants : entreprise OXXO et Jousseau.

La formation professionnelle :

Chacun à son niveau bénéficie de formation, tant l'équipe d'encadrement que les salariés en insertion. L'objectif principal est la montée en compétences professionnelles. Les salariés en insertion ont participé aux formations : gestes et postures, habilitation électrique, Word, initiation à Excel, CACES. Des animations autour de la langue française sont dispensées par des bénévoles.

Quelques autres caractéristiques spécifiques sont à mettre en avant :

L'orientation dans un parcours d'insertion professionnelle est majoritairement portée par les conseillers de France Travail à hauteur de 58 %.
Suivis par d'autres prescripteurs, les CIP du conseil départemental 10,50 % , l'association le Pont pour 8 % puis CAP Emploi 7 % , la mission locale 5 %, le PLIE 3,50 % Habitat Humanisme pour 2 % uniquement à Mermoz .

22 % des salariés n'ont aucune qualification à la fin de leur scolarité, 11 % sont détenteurs d'un CAP et 30 % disposent d'un niveau CAP. Il est à noter que 19 % ont un niveau bac et 7 % un niveau BTS ou DUT.

14 personnes sur les 86 accueillies en 2024 possèdent un diplôme, soit 16,30 % de l'effectif contre 31,10 % en 2023. Le plus diplômés ont-ils rejoints l'emploi classique ?

53 % des effectifs ont une ancienneté dans le chômage de plus de 2 ans et 23 % sont inscrits à Pôle Emploi depuis moins de 6 mois, les plus jeunes principalement.

Les difficultés sociales répertoriées, sont identiques aux années précédentes à savoir, dans un ordre décroissant : la santé (avec les problèmes autant physique que psychologique), la mobilité pour accéder sur le lieu de travail quand horaires décalés, mais aussi lorsque le permis est indispensable à la fonction. Suivent la gestion financière (dettes, surendettement, difficultés de fin de mois...), logement (logement "insalubre", garde d'enfant quand celui-ci n'est pas encore scolarisé), linguistique (maîtrise pas ou peu la langue française).

Les sorties dynamiques :

Nombre de sorties dynamiques	Dont emplois durables (CDI, CDD de + 6 mois, création d'entreprise)		Dont emplois de transition (CDD de - 6 mois, contrats aidés hors IAE)		Dont sorties positives (Formations qualifiantes ou CDDI autre SIAE)	
2024	Mâcon	Cluny	Mâcon	Cluny	Mâcon	Cluny
	6	0	2	1	7	2
2023	12		10		5	
2022	9		9		8	
2021	6		7		6	
2020	4		2		4	
2019	2		7		5	
2018	0		3		3	
2017	10		7		1	

Parmi les 44 personnes sorties en 2024, 32 sont comptabilisées et 12 sorties sont considérées comme neutralisées. Sur les 32 sorties comptabilisées, 18 sorties dynamiques, **soit un taux de sorties dynamiques de 56,25 % contre 60 %** en 2023.

- 6 emplois durables : 33 %
  - 4 CDI : Leroy Merlin, Jousseau , AZAE , boulangerie ANGE ;
  - 1 CDD de + 6 mois : INSPE (agent d'entretien) ;
  - 1 création d'entreprise (traducteur en langue des signes).
- 3 emplois de transition : 16,70 %
  - 3 CDD de moins de 6 mois : association le Pont, intérim industrie, RPC Manziat.
- 9 sorties positives : 50 %
  - 8 Formations : 3 DAQ (Greta), 1 taille de vigne CFPPA Davayé) , 1 ASMS (Greta), 2 conducteur de bus , petite enfance (Greta) ;
  - 1 IAE : Eco'Cook.

Concernant l'accompagnement socio-professionnel**,** 750 entretiens individuels ont été menés sur l'année. À cela se rajoutent toutes les recherches et relations relatives aux entreprises , aux partenariats pour l'ensemble des ACI.

Les bénévoles

Les 2 ressourceries bénéficient de la présence de bénévoles, investis dans leur mission. Leur rôle, en accord avec les encadrants et la direction varie et s'adapte, selon leur préférence et leurs compétences aux activités : l'apport d'aide au tri, au rangement, à la surveillance du magasin , au développement de compétences liées à la réparation de vélos, à l'évaluation des pannes, contrôle d'appareil électroménager, apprentissage du français….

12 bénévoles sont intervenus à la ressourcerie de Mâcon pour un total de 1 550 heures soit 0,90 ETP.
3 bénévoles sont intervenus à la ressourcerie à Cluny pour un total de 614 heures soit 0,38 ETP.

Un partenariat avec le Repair Café n'est pas comptabilisé ici. Cependant un salarié en insertion bénéficie des connaissances et compétences de bénévoles dans la réparation d'appareils électroménagers. Il se rend au Repair café 1 matinée par mois.

Données économiques

Collectes des matières (en Kg)	**2024**	2023	2022	2021	2020	2019
	320 455	383 074	432 637	422 562	356 861	363 907

On constate que la baisse des tonnes collectées depuis 2021 est constante et s'amplifie.
Par rapport à 2023 : - 62 619 kg soit une baisse de – 16,35 %.
Par rapport à 2022 : - 49 563 kg soit environ 50 tonnes représentant environ - 11,45 %.

Parmi ce tonnage, ci-dessous quelques détails :

Détails par lieux d'apports (en Kg)	**2024**	2023	2022	2021	2020	2019
Déchetteries :						
- Clunysois	**47 037**	59 913	72 736	61 820	56 643	52 796
- MBA	**84 030**	108 442	73 011	70 654	67 305	81 999
- SMIDOM	**18 382**	26 238	5 242			
Colonnes textiles	**55 869**	72 415	95 237	87 160	100 628	87 189
Apports particuliers	**94 596 répartis 70 136 Mâcon 24 460 Cluny**	95 884	122 752	174 713	92 467	111 928

Collectes à domicile	**20 429 réparties 9 909 Mâcon 10 520 Cluny**	20 182	31 633	24 630	36 410	27 362
Autres : dons ponctuels (Leroy Merlin)	**1 596**	2 942	32 026	NR	NR	NR

On note une diminution significative des tonnages en provenance de toutes les déchèteries de notre territoire. Les apports et collectes des particuliers se maintiennent comme 2023, sans récupérer les tonnages des années antérieures.

Les apports réguliers de Leroy Merlin sont isolés en 2024, par une comptabilité analytique, ils sont aussi en diminution.

Matières collectées (en Kg)	**Textile**	**Vaisselle**	**Mobilier**	**Livres**	**D3E**	**Autres**	**TOTAL**
2024	**147 166**	**25 982**	**62 964**	**34 244**	**16 998**	**33 101**	**320 455**
2023	175 733	29 678	83 285	40 808	19 160	34 410	383 074
2022	183 743	32 096	84 828	42 933	23 652	65 385	432 637
2021	203 369	30 454	87 197	43 868	35 123	22 551	422 562
2020	177 331	15 176	75 887	42 721	32 535	13 211	356 861
2019	156 428	10 719	83 781	56 031	29 188	27 760	363 907
2018	280 513	16 607	82 063	56 928	22 328	18 842	477 281
2017	224 581	28 862	108 093	54 296	35 352	33 690	484 874

Le textile reste le poste de collecte le plus important et représente 46 % de l'ensemble des récupérations et reste constant.
On note une diminution du tonnage collecté sur l'ensemble des matières de l'ordre de 11 %. Les explications sont multiples et complémentaires :

- La vente via internet se développe. Son utilisation aisée est davantage utilisée par le particulier ;
- Les "gros meubles" ne correspondent plus aux attentes des clients ;
- La mixité de la clientèle est favorable à la seconde main, mais celle-ci a une préférence pour les meubles modernes ;
- Sommes-nous devenus plus sélectifs ? (afin d'éviter les stocks qui s'entassent et le retour en déchetteries).

Sorties filières (en Kg)	**Textile**	**Mobilier**	**Papier**	**D3E**	**Autres**	**TOTAL**
2024	**112 740**	**1 590**	**22 456**	**6772**	**3 880**	**158 438**
2023	150 680	19 700	37 577	6 772	4 620	162 129
2022	167 440	30 200	58 524	9 280	4 359	269 803
2021	152 980	34 000	49 002	30 630	4 660	271 272
2020	171 440	37 120	34 600	16 171	3 760	263 091
2019	195 560	21 206	45 120	17 440	7 740	287 066
2018	233 650	48 160	52 720	18 810	9 734	363 074
2017	184 840	50 489	49 200	25 565	22 538	3 322

Comme pour les collectes, le textile représente le volume le plus important des sorties filières avec 92 %.
Il est normal de constater moins de sorties car il y a moins d'entrées.

Collectes à domicile (en €)	**2024**	2023	2022	2021	2020
	12 654	10 596	19 383	14 694	16 574

2023 est l'année où les collectes à domicile montrent la plus forte baisse (- 45 % sur 1 an). La ressourcerie de Cluny maintient cependant les collectes les plus importantes (64 %). En 2024, reprise légère des collectes à domicile sur le territoire mâconnais.

Panier moyen	Mermoz	La Boutique	Cluny
2024	**13,67**	**10,57**	**12,57**
2023	14,62	14,64	11,79
2022	11,19	10,69	12,65
2021	8,32	9,97	7,76
2020	8,39	11,23	7,12
2019	7,09	9,78	6,63
2018	6,03	5,36	6,81
2017	6,87	4,80	7,36

Cet indicateur est intéressant et montre que le panier moyen est variable suivant le lieu d'achats.

Nombre de Ventes	Mermoz	La Boutique	Cluny
2024	**20 557**	**341**	**9 284**
2023	20 702	1 464	8 955
2022	20 375	1 319	8 861
2021	18 114	1 685	6 378
2020	13 018	815	5 727
2019	15 903	2 172	7 006
2018	13 506	4 364	6 444
2017	8 246	3 162	3 101

Nous avons fermé la boutique en centre-ville pendant quelques mois en 2024, puis définitivement fin d'année 2024.
La ressourcerie de Cluny, augmente un peu ses ventes, celles de Mâcon sont en légère diminution. En effet, à Mâcon nous avons pendant quelques mois, fait face à une absence de l'encadrant technique vente. Le recrutement a été assez compliqué.

Années	Chiffres d'affaires	Dont ventes marchandises et filières de recyclage	Dont prestations de services (Repassage, débarrassage, ménage)
2024	**543 974 €**	**483 122 €**	**59 975 €**
2023	554 872 €	453 144 €	101 728 €
2022	489 082 €	383 331 €	105 751 €
2021	318 801 €	246 736 €	72 065 €
2020	242 103 €	176 571 €	65 532 €
2019	177 989 €	113 462 €	64 527 €
2018	158 319 €	91 889 €	66 430 €
2017	111 764 €	68 402 €	43 362 €

On note une diminution des ventes. Pour l'ensemble des magasins Eco'Sol, toutes ventes confondues, le chiffre d'affaires s'élève à 543 974 €, dont 284 123 € pour les surfaces de ventes de Mâcon (soit 71 %) et 117 863 € pour celle de Cluny.
Parmi ces ventes, la part du textile, linge de maison et accessoires vestimentaires représente environ 30 % du CA des magasins.

Pour le site de Cluny, le CA global est de 117 863 €, montant supérieur à celui de 2023 (105 545 €). L'explication première est l'augmentation des "débarrassages" chez les particuliers.

Vente e-commerce Label Emmaüs	Mermoz	Cluny	Total
2024	**5 159 €**	**15 750 €**	**20 909 €**
2023	534 €	10 666 €	11 200 €

Créée en 2023, le e-commerce en appui et en partenariat avec le label Emmaüs, rencontre son public et montre une réelle réponse. C'est une activité qui permet le développement de compétences très techniques tant sur le plan informatique, que l'organisation

Partenariats

Continuité des partenariats avec :

- La Communauté de Communes du SMIDOM, pour des ramasses hebdomadaires dans les déchetteries de Saint-Jean-sur-Veyle et de Francheleins ;
- La MBA, dans le cadre de l'Opération Seconde Vie mais aussi pour la convention de collectes sur les déchèteries de l'agglomération ;
- Les enseignes Leroy Merlin et Kiabi, pour des récupérations d'articles neufs (invendus et retours de soldes), et pour développer des Périodes en Milieu Professionnel ;
- Les services de la justice, pour l'accueil des personnes en TIG (convention pour 2 placements extérieurs) ;
- Le CCAS, pour "le permis citoyen" ;
- Les organismes de formation et les écoles, dans le cadre d'accueil de stagiaires, des évaluations pour des entrées en formation ;
- Les entreprises, pour la mise place de Période de Mise en Situation Professionnelle (PMSMP) des salariés en insertion.

Communication et sensibilisation

JANVIER	Réunions autour de la communication, mises en place au sein de l'association Le Pont à raison d'une par trimestre (membre du CA et salariés)
FÉVRIER	
MARS	Nouveaux flyers, flocage des véhicules Vente de vélos avec l'association MACON VELO EN VILLE, au CREPS.
AVRIL	Visite entreprise Foulon + participation job dating (Pôle emploi)
MAI	De mai à juin à raison de 3 fois par semaine : animations des élèves du primaire au collège, autour du développement durable
JUIN	2 jours "Portes Ouvertes" aux ateliers Mermoz
JUILLET	Toute l'année : information des manifestations sur le site de l'association le Pont et ACI + Facebook
AOÛT	
SEPTEMBRE	
OCTOBRE	2 jours "Portes Ouvertes" aux ateliers Mermoz + article journal JSL

NOVEMBRE	Participation (OSV) Opération Seconde Vie : 5 jours avec la MBA + visite des ateliers Mermoz des étudiants école d'Art + participation aux 40 Ans des TIG + visite entreprise Schneider + participation job dating
DÉCEMBRE	Réouverture du magasin rue Mathieu pour un spécial Noël

Plaintes et réclamations :

Il n'y a pas eu de plainte et de réclamation en 2024.

Événements indésirables et évènements indésirables graves :

Pas d'événement indésirable.

Démarche d'amélioration continue

Bilan des perspectives 2024 :

Développer le chiffre d'affaires :

Après la remise en ligne de la vitrine virtuelle Label Emmaüs pour le site de Mâcon et son développement pour Eco'Sol Cluny, qui reste une activité forte en développement de compétences professionnelles, il apparait un besoin de renforcement de cette activité. : renfort, recrutement et formation de nouveaux salariés qui investissent cette activité. Donc maintien et développement de l'activité e-commerce.

Création d'espace à thèmes au magasin rue Jean Mermoz selon les saisons : tous les 2 mois environ, changement de thèmes en lien avec les saisons (vente de vélos, petits outillages et outils de jardins, costumes de carnaval) et /ou les surplus de "matière" (prix cassés sur les chaussures femmes…).

Création d'une vitrine d'objets vendus par correspondance (Label Emmaüs) à l'intérieur du magasin de la rue Jean Mermoz. D'abord proposée lors des portes ouvertes pour sensibiliser la clientèle, la vitrine est à présent opérationnelle depuis début 2025. Nous proposons aussi des ventes en ligne, à récupérer en magasin.

Signature de conventions avec Écosystème, Re-fashion. Ces 2 éco-organismes ont conventionné en 2024.

Renforcer les parcours d'insertion :

Développer la polyvalence des compétences à acquérir.

Développer des parcours plus individualisés (variation des heures de travail, amplitude en fonction des objectifs à atteindre).

Développer le partenariat économique et relation avec les entreprises locales, tant sur le plan économique que des postes à pourvoir. Toujours en cours !

Développer le partenariat avec le repair café : acquisition de compétences pour effectuer différentes réparations (bénévoles - CDDI) + échanges de petites pièces pour augmenter le taux de prise en charge des réparations. Une convention a été signée et la mise en œuvre est opérationnelle : le salarié en charge des réparations des D3E participe et apprend avec des bénévoles (réparation d'objets issus de la ressourcerie mais aussi des particuliers lors des ateliers organisés par le Repair Café). Il acquiert des compétences techniques.

Perspectives 2025 :

En plus de celles initiées en 2024 :

- Développer les mises en situation professionnelles à l'ensemble des salariés en insertion ;
- Promouvoir les ACI via une vidéo – film promotionnel ;
- Participer à la table ronde organisée par le Repair Café dans le cadre de leur événement Rencontre Inter Repair Café (BFC et AURA) ;
- Finaliser la rénovation de la salle de pause : en partenariat avec une association d'artiste "artBricot" sensibiliser les salariés à l'art, la décoration, l'utilisation de matière et de mobilier issus entièrement de la ressourcerie ;
- Promouvoir la démarche des RSE des entreprises pour nous faire connaître.

LEXIQUE

AAH : Allocation Adulte Handicapé
ACI : Atelier Chantier d'Insertion
APM : Ateliers Protégés Mutualistes
ASMS : Agent de Service Médico-Social
ASS : Allocation de Solidarité Spécifique
ARE : Aide au Retour à l'Emploi
AURA : Auvergne Rhône Alpes
BFC : Bourgogne Franche Comté
BRSA : Bénéficiaire du Revenu de Solidarité Active
CA : Chiffres d'Affaires
CACES : Certificat d'Aptitude à la Conduite en Sécurité
CCAS : Centre Communal d'Action Sociale
CDD : Contrat à Durée Déterminée
CDDI : Contrat à Durée Déterminée d'Insertion
CDI : Contrat à Durée Indéterminée
CFPPA : Centre de Formation Professionnelle et de Promotion Agricole
CIP : Conseiller en Insertion Professionnel
CREPS : Centre de Ressources d'Expertise et de Performance Sportive
DEEE/D3E : Déchets d'Equipements Electriques et Electroniques
DAQ : Dispositif Amont de la Qualification
DDETS : Direction Départementale de l'Emploi du Travail et des Solidarités
ETP : Equivalent Temps Plein
FSE : Fonds Social Européen
GRETA : Groupements d'Etablissements
IAE : Insertion par l'Activité Economique
INSPE : Institut Nationaux Supérieur au Professorat et de **l'Education**
JSL : Journal de Saône-et-Loire
MBA : Mâcon Beaujolais Agglomération
NR : Non Renseigné
PLIE : Plan Local d'Insertion par l'Economie
PMSMP : Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
RPC : Restaurant Pour Collectivités
RQTH : Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
RSA : Revenu de Solidarité Active
RSE : Responsabilité Sociétale des Entreprises
SIAE : Structure d'Insertion par l'Activité Economique
SMIDOM : Syndicat Mixte Intercommunal de Destruction des Ordures Ménagères
TIG : Travail d'intérêt Général
ZRR : Zone de Revitalisation Rurale