



SERVICE INTÉGRÉ DE COORDINATION DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION

MISSION :

- Assurer une veille des dispositifs et outils et communiquer auprès des équipes éducatives ;
- Créer une culture commune au sein du Pont en matière d'emploi ;
- Consolider et développer le réseau partenarial de l'emploi ;
- Participer à la prospection d'entreprises en termes de médiation offres/demandes ;
- Animer les commissions emploi locales Le Pont ;
- Initier et porter des animations collectivement ;
- Participer à l'évaluation et à l'évolution du dispositif SICEF.

IMPLANTATION :

- Mâcon / Paray-le-Monial
- Chalon-sur-Saône / Louhans
- CUCM / Autun

FINANCEMENT :

CPOM Le Pont 2021/2026

Contexte

Le SICEF a été initié dans le cadre du CPOM (Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens) signé entre l'Etat (DDETS 71) et l'association Le Pont pour la période 2021/2026, dans l'objectif de faire de l'emploi un levier d'insertion et de rétablissement.

Mis en place à compter de février 2023, dans le cadre d'une expérimentation sur l'axe des bassins d'emploi Chalon-sur-Saône/Mâcon, désormais l'équipe est composée de 2,75 ETP :

- 1 ETP sur la coordination départementale et l'animation du secteur Sud/Ouest ;
- 1 ETP chargé de l'animation des secteurs Nord/Est, depuis avril 2024 ;
- 0,75 ETP sur des permanences individuelles Emploi, à compter du début d'année 2025.

Le SICEF est un soutien aux questions relatives à l'emploi, il facilite les liens entre les différents acteurs de l'insertion sociale et professionnelle et il porte à la connaissance des travailleurs sociaux les offres de services en matière d'emploi et de formation.

Le SICEF représente l'association Le Pont au sein de différentes instances lorsqu'il est question d'emploi. Il peut également faire valoir ce qui se fait en interne et mettre en valeur les publics accompagnés, notamment en termes de compétences transversales.

Actions internes

Le SICEF propose des temps et des outils à disposition des travailleurs sociaux de l'association Le Pont.

L'animation des Commissions Emploi Locales Le Pont :

- Transmission d'informations en lien avec l'emploi ;
- Visite de structures ou rencontres de partenaires ;
- Proposition d'évènements en local.

Sites	Fréquence	Dispositifs représentés	Partenaires rencontrés
Chalon-sur-Saône / Louhans	Trimestrielle	DJM, CADA, IML, IML BPI, ASI, SARS, SAO, CPH, CHRS, HU, Accueil de Jour	DAQ 2.0
Mâcon	Mensuelle	HU, IAE, Pôle Jeunes, IML, CPH	Point mobilité Aile Sud Bourgogne Start people UMIH Manpower Maison Boisset
Tournus	Trimestrielle	CADA, HU, SAO, SARS	Start people
Paray le Monial	Trimestrielle	SAO, HU, CHRS, SARS	/
CUCM	Trimestrielle	ASLL, ASI, LOJ'IN, AVDL, CHRS, IML, Pension de famille, ACT	/

Soit au total 15 commissions emploi animées en 2025, dont une départementale (avec présentation de l'Académie France Travail), représentant 93 travailleurs sociaux participants et 7 partenaires invités.

Des rencontres internes ciblées :

Organisées au cours de l'année, avec :

- L'Équipe Mobile Précarité du Chalonnais, sur le volet lutte contre la prostitution ;
- L'antenne de Thomas Dumorey à Chalon-sur-Saône, pour mettre en place des temps de présence du SICEF sur le site.

Des outils mis à disposition des équipes :

- **DIAG'EMPLOI** : formulaire partagé entre la personne et son référent social sur différentes thématiques (compétences, diplômes, formations, expériences, projet d'emploi, freins périphériques...) contribuant à alimenter le Projet Personnel Individualisé.
- **Calendriers** : outil qui recense les évènements relatifs à l'emploi et à la formation organisés sur le département (Job Dating, informations collectives, formations, rencontres partenariales...), accessible par bassin d'emploi. En 2025, plus de 560 évènements recensés (243 en 2024). De plus en plus consultés, s'il est difficile d'en traduire les impacts induits, a été néanmoins portée à la connaissance du SICEF, l'embauche en CDI à Vickyfood d'une personne accompagnée en SAO, suite à sa participation à une manifestation repérée sur ces calendriers.
- **Base de données "source" et partagée, où consulter** :
 - **Le répertoire des offres d'emploi aux critères inclusifs** (débutant, sans qualification, facilité d'accès,...). En 2025, plus d'une centaine d'offres ont été ciblées et diffusées ;
 - **Des dossiers techniques** relatifs à l'emploi (santé, mobilité, illettrisme, handicap...) et/ou à des publics spécifiques (jeunes, personnes étrangères...).

Des actions à destination des publics accompagnés :

- Un atelier de présentation des métiers de l'industrie co animé avec le Campus des Métiers et des Qualifications d'Excellence (CMQE) du Creusot (5 participants), le 27 janvier 2025 ;
- Un atelier avec le support Lego Serious Play, pour faciliter la réflexion autour du projet professionnel par l'intermédiaire de constructions symboliques (5 participants), le 2 juin 2025 ;
- La participation à la 4^e édition du Forum Emploi Inclusion et Diversité en Saône-et-Loire : stands, jobs dating, rencontres, offres d'emploi (3 participants), au Creusot le 25 septembre 2025.

Dynamique partenariale

La participation du SICEF aux rencontres des réseaux :

Actions	Rayonnements	Fréquences	Organisateurs	Place SICEF
Journée nationale pour un droit à l'Emploi	National	Annuelle	Fédération des Acteurs de la Solidarité	Participation
Matinale de l'insertion des personnes en situation de handicap	Régional	Annuelle	PRITH	Participation
Journées du Patrimoine Economique	Départemental	Annuelle	MEDEF 71	Diffusion de l'événement et positionnement de personnes accompagnées
P'tit déj RSE	Bassin chalonais	Annuelle	Pôle ressources IAE	Participation
CIEL		Trimestrielle	1 territoire/1 solution	Participation
Cafés partenaires		Trimestrielle	SICEF	Organisation de l'événement
Club 1000 idées		Mensuelle	ID'EES Services	Participation
P'tits déj' entreprises	Bassin de Louhans	Trimestrielle	Le Pont	Organisation de l'événement
Comité Local de l'Emploi		Mensuelle	Réseau Pour l'Emploi	Participation et présentation de l'association
World Café "Industrie Inclusive"	Bassin du Creusot	Ponctuelle	CMQ-E (Campus des Métiers et Qualification de l'Excellence)	Participation
Cafés partenaires	Bassin Montceau-les-Mines	Bimestrielle	MDS (CD71)	Participation
Comité Local de l'Emploi	CUCM/Autun	Trimestrielle	Sous-préfecture	Participation et collaboration à l'élaboration des fiches actions
Comité Local de l'Emploi	Bassin mâconnais	Trimestrielle	Préfecture	Participation et collaboration à l'élaboration des fiches action
Comité de pilotage DAQ.02		Trimestrielle	Greta 71	Participation

Faits marquants

Job dating avec l'agence interim Start People, le 4 mars 2025, sur le bassin tournugeois :

- 5 candidats ont participé aux entretiens ;
- 1 recrutement a été validé pour un poste en agroalimentaire sur Cuisery, avec la mise en place d'un micro-crédit (partenariat entre la Caisse d'Épargne et Aile Sud Bourgogne), pour solutionner la difficulté de mobilité du candidat retenu ;
- Concernant les freins repérés des candidats non retenus : Des problématiques de santé non stabilisées et des postures professionnelles attendues en milieu industriel non atteintes.

La prévention et la lutte contre l'illettrisme et l'illectronisme (ANLCI) :

En collaboration avec le référent de l'ANLCI, le SICEF a communiqué sur les outils de repérage et de diagnostic des situations d'illettrisme auprès des travailleurs sociaux de l'association Le Pont, dans le but de :

- Développer les capacités de repérage ;
- Adapter la posture professionnelle ;
- Orienter sur les solutions disponibles en Saône-et-Loire.

La présentation de l'association au Réseau Pour l'Emploi (RPE) de Louhans - Vendredi 19 décembre 2025 :

Face à la multiplicité des freins rencontrés par les publics, le 4^e webinaire RPE de la Bresse Bourguignonne a été consacré à la présentation des missions et des dispositifs de l'association Le Pont, pour faciliter la connaissance des ressources mobilisables et le renforcement du maillage local, 21 professionnels et institutions ont participé.

La participation à l'événement "Course garçons et filles de cafés", portée par l'UMIH (Union des Métiers et des Industries de l'Hôtellerie) à Chalon-sur-Saône, le 21 mai 2025 :

L'association Le Pont a été associée au projet, l'occasion de présenter de façon ludique une filière qui recrute et de mettre en avant les compétences attendues du métier. Le gagnant de l'édition 2025, dans la catégorie des demandeurs d'emploi, était une personne accompagnée par l'association Le Pont. Au total, 11 personnes ont participé à cette action.

Activités spécifiques

Le plan vendanges :

À l'occasion de la campagne 2025, 70 demandes ont été recensées par le SICEF dont 83 % sur les communes de Montceau-les-Mines et au Creusot.

Parmi lesquelles, 47 personnes embauchées sur la période des récoltes dont :

- 36 personnes d'origine étrangère, représentant 15 nationalités différentes avec une majorité de personnes ukrainiennes ;
- 9 femmes dont une retraitée ;
- 4 jeunes de moins de 25 ans ;
- 10 personnes habitant un Quartier Prioritaire de la Ville (QPV) ;
- 1 personne sous-main de justice ;
- 1 personne sans domicile fixe ;

Au total, 8 personnes n'ont pas honoré la totalité du contrat de travail.

Avec des liens qui se renforcent au fil des années, le SICEF a travaillé avec 8 domaines cette année :

- Domaine COGNARD à Buxy ;
- Domaine BOUTHENET Claire à Cheilly-les-Maranges ;
- Groupe BOISSET à Cheilly-les-Maranges et La Chapelle de Guinchay ;
- Domaine DELAUME Antoine à Bouzeron ;
- Domaine LARUE à Saint Aubin ;
- Domaine des MOIROTS à Bissey-sous-Cruchaud ;
- Domaine CHEVEAU Aurélie, à Solutré Pouilly.

Parmi les freins récurrents souvent évoqués :

- La garde des enfants avec la difficulté des horaires de travail en décalage avec les créneaux du périscolaire et/ou ceux des nourrices, pour le travail du dimanche par exemple ;
- La mobilité reste un problème majeur, seulement 3 personnes détentrices du permis cette année. Ce qui a compliqué l'organisation des déplacements et la mise en place du co-voiturage, néanmoins 3 minibus ont pu être mis à disposition.

L'un des enjeux est de faciliter la mobilité des personnes vers les zones rurales pour travailler dans les secteurs de l'agriculture et de la viticulture et ainsi lutter contre le chômage et la précarité, tout en répondant aux besoins de main-d'œuvre.

Si chaque année, à l'issue de la période des vendanges, des offres d'emploi pérenne sont proposées, elles ne bénéficient qu'aux personnes mobiles au vu de la difficulté de se loger en proximité.

Dans la mise en œuvre de cette action, le SICEF joue un rôle majeur de coordination. Toutes les parties prenantes font part globalement de leur satisfaction et la collaboration perdure tout au long de l'année sur les autres travaux de la vigne.

La période des vendanges représente une porte d'entrée vers l'emploi et une expérience humaine. Elle est également une source de revenus immédiate pour les plus précaires. C'est aussi une première marche accessible pour reprendre confiance, se réinsérer ou s'intégrer dans un nouveau pays.

Permanences individuelles Emploi :

Il s'agit de temps d'accompagnement individuel pour favoriser l'élaboration et la mise en œuvre du projet professionnel, avec notamment la création de l'espace candidat et du portefeuille de compétences sur le site France Travail, pour un public qui nécessite un temps de médiation avant d'accéder au droit commun.

Au total, 41 personnes différentes ont bénéficié d'un accompagnement dans le cadre des permanences emploi sur l'année 2025 :

Nombre de personnes accompagnées	TOTAL	Hommes	Femmes	Moins 25 ans	Plus 50 ans	Isolés	BPI	RSA	Issus QPV	RQTH
En 2025	41	25	16	10	6	21	17	13	15	4
En 2024	52	31	21	10	7	19	43	28	19	3
En 2023	70	42	28	14	6	37	65	42	25	6
En 2022	65	39	26	5	2	25	59	29	9	3

Ainsi, concernant la typologie du public :

- 60,97 % sont des hommes ;
- 24,39 % sont âgés de moins de 25 ans ;
- 51,21 % sont des personnes seules ;
- 41,46 % bénéficient du statut de réfugié ;
- 31,70 % sont bénéficiaires du RSA ;
- 36,58 % sont issus d'un Quartier Prioritaire de la Ville (QPV) ;
- 9,75 % ont une RQTH.

Niveau de maîtrise de la langue française	Infra A1	A1	A2	B1	Francophone
En 2025	0	9	12	3	17
En 2024	7	18	13	3	11
En 2023	29	14	12	5	10
En 2022	23	14	14	4	10

En nette diminution, 21,95 % du public accompagné (48,07 % en 2024) relève d'un niveau de français inférieur ou équivalent à un niveau introductif ou de découverte (infra A1 et A1), défini ainsi :

- Comprendre et utiliser des expressions familières et quotidiennes et des énoncés très simples qui visent à satisfaire des besoins concrets ;
- Savoir se présenter ou présenter quelqu'un ;
- Pouvoir poser à une personne des questions la concernant et répondre au même type de questions ;
- Communiquer de façon simple si l'interlocuteur parle lentement et distinctement et se montre collaboratif.

Parallèlement, 41,46 % des personnes accompagnées sont francophones (21,15 % en 2024).

Vis-à-vis de l'expérience dans l'emploi, 27 personnes sur 41, soit 65,85 % des personnes accompagnées ont travaillé en France, dont 10 en cours d'emploi au 31 décembre 2025; soit plus de la moitié des personnes suivies ont expérimenté un travail sur le territoire français.

En ce qui concerne les métiers d'origine, les secteurs d'activité sont les suivants :

Métiers d'origine	Bâtiment	Industrie / Logistique	Commerce / Vente	Restauration	Agriculture	Nettoyage/ Salubrité	Art	Esthétique	Sport	Artisanat d' art	Non renseigné ou aucune expérience
	6	5	7	6	3	3	2	2	1	1	5

Au regard des intentions professionnelles, les projets envisagés relèvent des champs d'activités suivants :

Secteurs d'activité visés	Transport	Bâtiment	Médical	Esthétique	Entretien	Couture	Restauration	Logistique	Vente / Commerce	Industrie	Sport	Interprétariat	Art	A définir
	1	6	3	1	3	2	4	3	5	6	1	1	1	4

Durant l'année d'accompagnement, 21 personnes ont occupé un travail, parfois même plusieurs sur l'année pour une même personne, soit au total 29 contrats recensés, dont :

- CDI : 2
- CDD ou intérim de + 6 mois : 2
- CDD ou intérim de - 6 mois : 19
- CDDI (IAE) : 6

En termes de formations suivies :

- Formation DAQ : 1
- Formation qualifiante : 1
- Préparation au DELF : 3
- FLE : 2
- DFL : 1

En 2025, parmi les 41 bénéficiaires accompagnés sur les permanences, 40 fins d'accompagnement dont 30 sorties dynamiques (75 %) :

- Emploi durable (CDI et CDD de plus de 6 mois) : 4 (10 %)
- Emploi de transition (CDD de moins de 6 mois et intérim) : 12 (30 %)
- Sorties positives (entrées en formation et IAE) : 14 (35 %)

Témoignages

Propos recueillis à l'occasion du Café partenaires d'octobre 2025 à Chalon-sur-Saône (40 participants) :

"Merci pour votre accueil hier à l'occasion de la semaine de l'intégration et du café partenaires à Chalon. La matinée fût riche en échanges et très conviviale".

Mélanie ABOT, Auditrice intégration - Direction territoriale de Bourgogne - Office Français de l'Immigration et de l'Intégration (Dijon).



Propos recueillis à l'occasion de la manifestation Course de garçons et filles de cafés à Chalon sur Saône (11 participants), le 23 mai 2025 :

"Toute l'équipe de l'UMIH71 se joint à moi pour vous remercier de votre participation et de votre mobilisation lors de notre toute première course de garçons et filles de cafés. Nous sommes très fiers d'avoir porté ce projet aux côtés de l'association Le Pont et sommes certains que nous saurons de nouveau travailler main dans la main afin de valoriser les entreprises et métiers de nos territoires. A très bientôt pour de nouveaux projets".

Marion REVOYRE - Responsable administrative UMIH



Démarche d'amélioration continue

Plaintes et réclamations :

Ni plainte, ni réclamation déclarée en 2025 sur le dispositif SICEF.

Événements indésirables et événements indésirables graves :

Ni événement indésirable, ni événement indésirable grave déclaré en 2025 sur le dispositif SICEF.

Bilan des perspectives 2025 :

En interne :

- La consolidation des outils proposés aux équipes (calendriers, répertoire des offres inclusives, base de données commune...);
- La mise en place d'actions collectives (LEGO, médiation animale, jardinage...);
- Le renforcement du service avec la création du poste de Conseiller en Insertion Professionnelle et la mise en place des permanences individuelles Emploi sur Mâcon, à destination du public éloigné du droit commun.

En externe :

- La consolidation des liens existants avec les partenaires (viticulteurs, UMIH, CMEQ...);
- Le développement du réseau partenarial avec la présence du SICEF au sein des CLE sur la majorité du territoire de la Saône-et-Loire;
- La création et la diffusion d'une plaquette de présentation du SICEF.

Perspectives 2026 :

- Poursuivre les actions phares de 2025 (plan vendanges, Cafés des partenaires, actions collectives, Course garçons et filles de cafés...);
- Développer des outils et des actions de lutte contre les freins périphériques (DIAG'EMPLOI, MAVI, méthode DUPLEX, EXPLORAMA...);
- Développer des méthodes innovantes de recrutement (CV vidéo...);
- Poursuivre et consolider le développement du réseau partenarial.

LEXIQUE

ACT :	Appartements de Coordination Thérapeutique
ANLCI :	Agence Nationale de Lutte contre l'Exclusion
ASI :	Accompagnement Social Individualisé
ASLL :	Accompagnement Social Lié au Logement
AVDL :	Accompagnement Vers et Dans le Logement
BPI :	Bénéficiaire d'une Protection Internationale
CADA :	Centre d'Accueil pour Demandeurs d'Asile
CD :	Conseil Départemental
CDD :	Contrat à Durée Déterminée
CDDI :	Contrat à Durée Déterminée d'Insertion
CDI :	Contrat à Durée Indéterminée
CHRS :	Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale
CLE :	Comité Local pour l'Emploi
CMQE :	Campus des Métiers et des Qualifications
CPH :	Centre Provisoire d'Hébergement
CPOM :	Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens
CUCM :	Communauté Urbaine Creusot Montceau
DAQ :	Dispositif Amont de la Qualification
DDETS :	Direction Départementale de l'Emploi du Travail et des Solidarités
DELFI :	Diplôme d'Etudes en Langue Française
DFL :	Dispositif de formation Linguistique
DJM :	Dispositif Jeunes Majeurs
ETP :	Equivalent Temps Plein
FLE :	Français Langue Etrangère
IAE :	Insertion par l'Activité Economique
HU :	Hébergement Urgence
IML :	Intermédiation Locative
GRETA :	Groupements d'Etablissements
MEDEF :	Mouvement des Entreprises de France
MDS :	Maison Départementale des Solidarités
PRITH :	Plan Régional par l'Insertion des Travailleurs Handicapés
QPV :	Quartier Prioritaire de la Ville
RQTH :	Reconnaissance de la Qualité de Travailleurs Handicapés
RSA :	Revenu de Solidarité Active
RSE :	Responsabilité Sociétale des Entreprises
SAO :	Service d'Accueil et d'Orientation
SARS :	Service d'Accompagnement et de Réinsertion Sociale
SICEF :	Service Intégré de la Coordination de l'Emploi et de la Formation
UMIH :	Union des Métiers et des Industries de l'Hôtellerie